



OFFRE D'EMPLOI

LA VILLE DE SAINT-LAMBERT RECRUTE. VIENS FAIRE CARRIÈRE CHEZ NOUS!

Surveillant(e)-sauveteur(se)



Catégorie :
Piscines



Statut :
Temporaire



Traitement :
Classe 1 : 25,27\$ à de l'heure



Horaire :
Disponibilités variées de jour, du lundi au vendredi, ainsi que mardi de 10 h 45 à 13 h 15 et de 15 h à 17 h



Direction :
Direction de la culture et des loisirs



Lieu de travail :
Piscine Emilie-Heymans, 600, avenue Oak, Saint-Lambert



Affichage :
Du 24 septembre au 8 octobre 2025



Le mandat

Sous la responsabilité de la Chef de la division aquatique et jeunesse, le Surveillant-sauveteur est responsable la surveillance générale des usagers de la piscine, de l'application des règlements relatifs à la sécurité, d'assurer un niveau de salubrité exemplaire à la piscine et de prodiguer les premiers soins lorsque requis.



Les principales tâches

- Appliquer les techniques de surveillance reconnues et requises afin d'assurer la sécurité des baigneurs ;
- Faire respecter les consignes de sécurité exigées par la Direction de la culture et des loisirs ;
- Rapporter tout incident ou accident par écrit dans un rapport et le signaler à son supérieur immédiat ;
- Déverrouiller les saunas avant les bains familiaux ou adultes et les verrouiller pour les cours pour enfants et les clubs. Verrouiller les saunas à la fin des baignades ;
- Opérer les saunas publics ;
- S'assurer du respect de l'horaire des différentes activités ;
- Procéder à l'installation des câbles et du matériel requis.

Cette description n'est pas limitative; elle contient les éléments principaux à accomplir. L'employé peut être appelé à s'acquitter de toute autre tâche connexe demandée par son supérieur; les tâches demandées n'ont pas d'effet sur l'évaluation.



Les exigences

- Détenir une certification de Sauveteur national à jour ;
- Détenir une formation de Moniteur en sauvetage, en sécurité aquatique ou aquaforme (un atout important) ;
- Détenir une bonne maîtrise de la langue française ;



Les qualités requises

- Démontre un haut niveau de professionnalisme et d'assiduité ;
- Habiletés dans les relations avec le public.



Pour postuler

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant clairement le numéro de concours **2025-52**, au plus tard le 8 octobre 2025 à :

Ville de Saint-Lambert - Direction des services administratifs
dotation@saint-lambert.ca

La Ville de Saint-Lambert souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à poser leur candidature. Le genre masculin est employé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Accès à l'égalité en emploi

La Ville de Saint-Lambert valorise la diversité et encourage les candidatures des femmes, des personnes issues de minorités visibles et ethniques, des Autochtones, ainsi que des personnes en situation de handicap.

S'identifier

Si vous faites partie d'un ou plusieurs de ces groupes, merci de le mentionner lors de votre candidature en ligne.

Processus d'embauche pour les personnes handicapées

Si vous avez un handicap et nécessitez des aménagements spécifiques pour participer à un processus de sélection, veuillez nous en informer.

Soyez assuré(e) que toutes les informations partagées seront traitées avec la plus grande confidentialité.



Les avantages

Travailler à la Ville de Saint-Lambert, c'est la chance de faire partie d'une belle équipe dynamique de 150 employés qui œuvrent dans plus de 19 départements différents. C'est aussi faire la différence auprès de plus de 22 500 citoyennes et citoyens.

Travailler à la Ville, c'est relever de nouveaux défis et des mandats stimulants. Venez travailler dans notre équipe de proximité qui a un véritable esprit familial !



Équipe de proximité



Autonomie



Programme d'aide
aux employés